

KẾ HOẠCH

Triển khai tăng cường công tác quản lý và nâng cao đạo đức nhà giáo Năm học 2019- 2020

Căn cứ Chỉ thị số 1737/CT-BGDĐT ngày 07 tháng 5 năm 2018 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về tăng cường công tác quản lý và nâng cao đạo đức nhà giáo;

Thực hiện kế hoạch số 819/KH-PGD&ĐT ngày 16/9/2019 của Phòng GD&ĐT thị xã Đông Triều về việc triển khai nâng cao năng lực ứng xử sư phạm, đạo đức nhà giáo, người lao động đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới;

Trường THCS Nguyễn Huệ xây dựng và triển khai Kế hoạch tăng cường công tác quản lý và nâng cao đạo đức nhà giáo năm học 2019- 2020 như sau:

I. Mục tiêu

1. Nhằm quán triệt và thực hiện các chủ trương, chính sách của Đảng, Nhà nước về xây dựng và nâng cao chất lượng đội ngũ, nâng cao đạo đức nhà giáo.
2. Tạo sự chuyển biến căn bản trong nhận thức và hành động về đạo đức và năng lực ứng xử sư phạm của đội ngũ nhà giáo, người lao động hướng tới sự chuẩn mực trong ứng xử và đạo đức nhà giáo và không vi phạm các quy chế, quy định của Ngành, chính sách pháp luật của Nhà nước
3. Xây dựng môi trường giáo dục an toàn, lành mạnh, thân thiện; ngăn ngừa, đấu tranh với các hành vi thiếu chuẩn mực đạo đức trong đội ngũ nhà giáo, người lao động hoặc các hành vi làm tổn thương đến danh dự, nhân phẩm đội ngũ nhà giáo, người lao động.

II. Nội dung thực hiện

1. Thực hiện nghiêm túc Chỉ thị số 1737/CT-BGDĐT, quy định về đạo đức nhà giáo ban hành kèm theo Quyết định số 16/2008/QĐ-BGDĐT ngày 16 tháng 4 năm 2008 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo.
2. Xây dựng môi trường văn hóa trong trường học; ban hành quy chế làm việc và quy tắc ứng xử văn hóa đối với cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên, học sinh.
3. Tuyên truyền, phổ biến thực hiện nội dung có liên quan về quyền và nghĩa vụ của lãnh đạo, giáo viên, nhân viên, người lao động trong đó có: Luật Viên chức 2010, Luật Phòng, chống tham nhũng, Điều lệ nhà trường và quy định có liên quan như:

- Thông tư số 12/2011/TT-BGDĐT ngày 28 tháng 3 năm 2011 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành Điều lệ trường trung học cơ sở, trường trung học phổ thông và trường phổ thông có nhiều cấp học.

- Quy định pháp luật về tiếp công dân: Luật tiếp công dân số 42/2013/QH13, Luật khiếu nại số 02/2011/QH13, Luật tố cáo số 03/2011/QH13.

4. Tiếp tục thực hiện cuộc vận động “Mỗi thầy, cô giáo là một tấm gương đạo đức, tự học và sáng tạo”; “Dân chủ - Kỷ cương - Tình thương - Trách nhiệm”.

5. Tổ chức tập huấn cho đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên, học sinh cách nhận diện và phòng ngừa những tình huống, nguy cơ có thể dẫn đến các hành vi vi phạm đạo đức, hỗ trợ tư vấn tâm lý cho GV và HS khi có tình huống xảy ra.

6. Tăng cường kiểm tra nề nếp, kỷ cương, xử lý nghiêm các cán bộ, giáo viên, có hành vi vi phạm đạo đức, hành vi bạo hành thể chất, tinh thần học sinh

7. Bình chọn nhà giáo xuất sắc tiêu biểu để tuyên dương khen thưởng

8. Xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ cơ sở trong trường học; rà soát bổ sung nội dung thực hiện trong quy chế hoạt động của nhà trường; thực hiện nghiêm túc việc đánh giá cán bộ quản lý, giáo viên hằng năm theo quy định.

9. Tăng cường tuyên truyền, bồi dưỡng, tập huấn cho cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên người lao động về tư tưởng chính trị, đạo đức nhà giáo, kiến thức pháp luật, quy định của ngành, trách nhiệm cá nhân trong việc xây dựng và thực hiện nề nếp, kỷ cương trường học.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Đối với Ban giám hiệu

- Xây dựng Kế hoạch triển khai tăng cường công tác quản lý và nâng cao đạo đức nhà giáo tới CBGV của nhà trường.

- Phổ biến, tuyên truyền các văn bản quy phạm pháp luật quy định về đạo đức nhà giáo qua các hình thức truyền thông, sinh hoạt, hội họp hiệu quả, đúng quy định.

- Kiểm tra nề nếp, kỷ cương thường xuyên, báo cáo định kỳ dư luận xã hội trước ngày 17 hàng tháng về Phòng GD&ĐT

2. BCH Công đoàn

- Tuyên truyền, vận động công đoàn viên thực hiện Kế hoạch.

- Phối hợp tổ chức tuyên truyền các văn bản quy phạm pháp luật quy định về đạo đức nhà giáo, tuyên dương và nhân rộng các tấm gương tiêu biểu, nhà giáo tận tụy, hết lòng vì học sinh-sinh viên qua các hình thức truyền thông, sinh hoạt, hội họp, hội thi trong công đoàn viên.

- Nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của CBGVNV phản ánh và cùng phối hợp với nhà trường nhằm giải quyết những vấn đề phát sinh trong thực hiện nhiệm vụ.

- Phối hợp các bộ phận có liên quan báo cáo, kiểm tra đơn vị triển khai thực hiện kế hoạch.

3. Ban Thanh tra nhân dân

Kiểm tra, giám sát báo cáo vụ việc liên quan đến đạo đức nhà giáo, tổng hợp kết quả thực hiện Chỉ thị trong báo cáo công tác thanh tra ND. .

4. Giáo viên, nhân viên và người lao động:

- Giáo viên, nhân viên và người lao động phải nêu cao tinh thần tự học, tự bồi dưỡng, rèn luyện nâng cao phẩm chất chính trị, đạo đức và chuyên môn nghiệp vụ. Khắc phục tình trạng quản lý, giáo dục “quyền uy”, áp đặt đối với học sinh. Đặc biệt, các thầy giáo, cô giáo phải có ý thức và trách nhiệm giữ gìn hình ảnh, uy tín, danh dự “người thầy”; thường xuyên học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

Trên đây là kế hoạch tăng cường công tác quản lý và nâng cao đạo đức nhà giáo năm học 2019- 2020 của trường THCS Nguyễn Huệ, đề nghị các tổ chuyên môn, các đoàn thể, cá nhân nghiêm túc thực hiện./.

Nơi nhận:

- BCH Công đoàn (p/h);
- CBGVNV (t/h);
- Lưu VP.

HIỆU TRƯỞNG

Nguyễn Thị Kim Mai